



**CONSEIL DE LA
COOPÉRATION
DE L'ONTARIO**

LE CONSEIL DE LA COOPÉRATION DE L'ONTARIO RECRUTE DES

AGENT(E)S D'IMPACT

PLUSIEURS POSTES À POURVOIR

LE CONSEIL DE LA COOPÉRATION DE L'ONTARIO

Le Conseil de la coopération de l'Ontario (CCO) est une organisation chef de file du développement économique, social et communautaire de l'Ontario. Agile comme une startup, nous sommes une entreprise sociale fondée en 1964, qui propulse des idées, des démarches et des projets d'impact. Nous stimulons le développement communautaire, nous provoquons la connexion des talents, nous produisons de la recherche appliquée et nous soutenons l'émergence et la croissance des organisations à mission, en premier lieu des coopératives et des entreprises sociales. Mais avant tout, nous sommes une organisation d'impact, qui cherche chaque jour à créer un meilleur Ontario.

VALEURS

Nos valeurs incluent la primauté des personnes, la valorisation des diversités, la responsabilisation individuelle et collective, l'équité et la solidarité. Fidèles à notre histoire, nous adhérons à une éthique fondée sur l'honnêteté, la transparence, la responsabilité sociale et le développement durable. Le CCO est fier de réinjecter ses excédents au profit du développement des communautés francophones de l'Ontario dans toutes leurs diversités.

LE PÔLE IMPACT DU CCO

Le Pôle Impact est un des quatre pôles du CCO, et son principal levier d'action sur le terrain, au cœur des communautés et aux côtés des entrepreneurs et porteurs d'initiatives. Il est doté d'une équipe pluridisciplinaire et polyvalente qui livre avec un très haut niveau d'exigence des contrats, des services et des programmes, à nos clients, nos membres, et nos bénéficiaires communautaires. Son unique objectif est de produire un impact de qualité.

DÉTAILS SUR L'OFFRE D'EMPLOI

L'Agent(e) d'impact est affecté(e) à une ou deux (selon le principe d'une spécialité principale et d'une spécialité secondaire) divisions du Pôle Impact, en fonction de son profil de compétences. Les divisions sont : Services de démarrage d'entreprises, Services de croissance et de gestion d'entreprises, Services d'employabilité, Services communautaires, Services de recherche.

RÉSUMÉ DE LA FONCTION

Sous la responsabilité d'un(e) Gestionnaire pour chacune de ses divisions d'affectation et en collaboration avec ses pairs, l'Agent(e) d'impact réalise les missions et livre les services du CCO. En contact direct avec les clients et les bénéficiaires communautaires du CCO, l'Agent(e) d'impact véhicule les valeurs de l'organisation, transmet des connaissances, conseille, aide, oriente et accompagne, dans un esprit de service et avec l'objectif de générer un impact positif et durable.

TÂCHES PRINCIPALES ET RESPONSABILITÉS

- Accomplir les missions d'expertise-conseil, de formation ou d'accompagnement relevant du Pôle.
- Naviguer entre différentes prestations du catalogue du CCO et mener de front des projets simultanés auprès de plusieurs clients.
- Atteindre ou dépasser les objectifs qualitatifs attachés aux programmes et aux contrats de service en veillant à la satisfaction des participants, clients, partenaires et bailleurs.
- Participer aux autres tâches distribuées au sein de l'équipe, en fonction des besoins ponctuels.

APTITUDES RECHERCHÉES

- Polyvalence, pluridisciplinarité et curiosité professionnelle.
- Volonté affichée de dépasser les objectifs fixés.
- Capacité égale à travailler en équipe comme en autonomie.
- Hâbleries dans la gestion de projet (échéances, priorités, livrables, imprévus).
- Capacité à communiquer de façon claire et efficace en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit.
- Bonne connaissance du tissu économique et social local.
- Aisance dans l'utilisation des logiciels bureautiques et des outils de travail à distance.
- Sens de l'organisation et de l'initiative.
- Aisance dans la présentation de rapports rigoureux et pertinents.
- Forte capacité de travail dans un environnement dynamique et en mouvement.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES

- Diplôme d'études postsecondaires lié au poste.
- Expérience dans un métier de l'expertise-conseil, de la formation ou du développement économique, social ou communautaire.
- À défaut, toutes combinaisons de formation, d'expériences et d'habileté seront prises en considération.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Entre 48 000 \$ et 60 000 \$ annuels à l'embauche, selon les compétences et l'expérience.

Excellents avantages sociaux avec Desjardins et pris en charge à 100 % par l'employeur, après 3 mois de service.

Plan de pension, après 1 an.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Contrat jusqu'au 31 mars 2023, assorti d'une période de probation de 3 mois, renouvelable vers un emploi permanent avec possibilité d'avancement.

Temps plein de 40 heures par semaine.

Emploi en télétravail et/ou au sein d'un des 6 bureaux du CCO (Toronto, Ottawa, Sudbury, Thunder Bay, Windsor ou Temiskaming Shores) selon les exigences sanitaires du moment.

POUR CANDIDATER :

Envoyez une lettre de motivation et votre CV, à rh@cco.coop ; Mentionnez **RÉF #2022_IMP_002** en objet du courriel. Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

Notre milieu de travail valorise les diversités et l'inclusion. Nous encourageons fortement les personnes issues de groupes sous-représentés et en quête d'équité à déposer leur candidature.